

# Maria A. Llobet Furró (1921-1996): Una mujer avanzada y enamorada de la Enfermería

*Roser Valls Molins*

*CEU emérita de la EUI de la Universidad de Barcelona*

## Resumen:

*La Sra. Llobet se esforzó en desarrollar la profesión de Enfermería y colocarla en el lugar, que según ella, merecía. Su espíritu innovador le llevó a formarse para aplicar nuevas maneras de organizar los servicios de Enfermería y de realizar los cuidados, en una época en que los hospitales estaban muy anticuados, consiguiendo muy buenos resultados. Su esfuerzo y los frutos conseguidos la convierten en una "valiosa pionera" que merece ser mantenida en la memoria de la profesión*

## Introducción

Dedicó su vida a la profesión de Enfermería, en unas circunstancias en que los hospitales y clínicas sufrían la falta de recursos humanos y profesionales. Siempre se esforzó en mejorar la asepsia y en ofrecer cuidados de calidad velando por el bienestar del paciente. Fue una enfermera eficaz, exigente, innovadora y al mismo tiempo muy humana, tanto con el paciente como con el personal. En todos los centros donde trabajó logró mejorar los cuidados dejando una huella imborrable en las personas que trabajaron con ella. También colaboró con el Colegio de Enfermería para conseguir los objetivos que ella consideraba justos<sup>1</sup>.

## 1. Formación

La Sra. Llobet con 29 años inició los estudios de enfermera en el Hospital Clínico (Facultad de Medicina de Barcelona), Escuela que le permitía seguir trabajando en la tienda familiar, obteniendo el título en 1952. En aquellos años el Hospital Clínico funcionaba de forma muy diferente, porque no había atención de Enfermería continuada las 24 horas, sólo iban unas horas para dar la medicación y hacer las curas y el resto de actividades las realizaban las monjas y unas veladoras de noche<sup>(2)</sup>.

Cuando todavía era estudiante ocupó una plaza en el servicio de tuberculosos para cubrir a dos enfermeras que se habían contagiado. Allí aprendió a hacer pneumos un tratamiento que consistía en inyectar aire a las pleuras, que ayudaba a curar las heridas causadas por la tuberculosis, y aprendió a esterilizar bien el material. Respecto a su formación ella explicaba que tenía ventajas pues los médicos eran muy exigentes con las alumnas de prácticas y aprendía mucho.

Además las alumnas podían tener mucha iniciativa y libertad para moverte dentro del servicio. En cambio consideraba una limitación que las prácticas no estuvieran dirigidas por enfermeras y que no hubiera un aula para realizar prácticas simuladas. Siempre tuvo el espíritu de seguir formándose y estudiar por lo que realizó diferentes cursos y especialidades e incluso hizo el curso de "dirección de personal" en ESADE (1964), que sin duda le ayudó con su tarea de reorganización de la Enfermería.

## 2. Etapa profesional

Su trayectoria profesional tuvo 5 etapas en las que con gran esfuerzo mejoró los cuidados de Enfermería. El primer puesto de trabajo fue en el Hospital Clínico y Provincial de Barcelona (HCP) en el que trabajó 9 años en: Laboratorio, Cardiología, como instrumentista y el dispensario de Neumología<sup>(6)</sup>.

En esta época era un hospital de beneficencia con pocos recursos donde, incluso, faltaban medicamentos. Introdujo importantes cambios en su sala de hospitalización como, mejorar la desinfección por ebullición del material (jeringas, agujas, sondas...) por lo que instaló hornillos eléctricos y pequeñas ollas en cada sala de curas. Esta medida representó una mejora importante, yac antes el material usado se lavaba y se sumergía en una sustancia denominada "cetavlon" o alcohol antes de ser utilizado de nuevo.

El segundo hospital donde trabajó durante 6 años, fue la Mutua de Terrassa (1961 a 1967) como jefe de Enfermería, donde mejoró algunos aspectos como la esterilización de material como una de sus competencias. Consiguió jeringas estériles para hacer la vacunación de 700 niños. Pero

en general tuvo dificultades porque había muchas cosas a cambiar y contaba con poco personal, aunque disponía de la ayuda de unas monjas muy jóvenes pero que no eran enfermeras.

A partir de ahí trabajó en tres centros hospitalarios como jefe de Enfermería: las clínicas Barraquer y Augusta y en el Instituto Guttman, consiguiendo en todos crear un cuerpo de Enfermería excelente. En todos implantó un organigrama que constaba de una *enfermera jefe* y de una *supervisora* en cada unidad con un equipo de enfermeras que tenían la ayuda de las auxiliares clínicas. Los turnos del personal eran de 8 horas, logrando hacer la planificación de los horarios muy racional que les permitía disfrutar de algún fin de semana libre, según explica Marta García. Todo estaba calculado hasta los llamados "tiempos de intercambio", que eran espacios de unos 15' que estaban considerados como una actividad enfermera más. Era muy estricta con la puntualidad y valoraba las actitudes de las enfermeras a la hora de comunicarse con el enfermo y la familia.

Logró que las actividades enfermeras se registraran, en una hoja de color rosa, sobre todo la administración de medicamentos y los cuidados realizados, incluyendo además la evolución del paciente. Ella transmitía que el cuidar iba más allá de hacer una cosa bien hecha, según explica la profesora de Enfermería Carmen Fernández que la considera una maestra. "No se acaba el trabajo cuando has hecho las curas, has puesto las gotas, has puesto las inyecciones, porque no es cierto que no tienes nada que hacer: siéntate al lado del enfermo y habla con él ...". Veían a la Sra. Llobet como una persona tradicional, coherente, formal, segura de sí misma que tenía mucho interés por la profesión y la defendía. "Era una persona con principios estrictos y con ideas claras de la enfermería" nos explica la profesora de Enfermería Gloria Novel.

También intentó controlar la medicación, adjudicando a cada paciente una cajita que contenía sus fármacos que se revisaba diariamente para comprobar lo que faltaba y hacer la petición

a farmacia. Confeccionó protocolos sobre las técnicas enfermeras que recogían las medidas de asepsia a seguir que exigía escrupulosamente.

Las evidencias muestran que la Sra. Llobet era una persona muy innovadora que siempre estaba intentando mejorar la atención enfermera y por este motivo acudía a: congresos, jornadas, reuniones donde aprendía novedades que intentaba poner en marcha en la medida que le dejaban los administradores. Sus ideas avanzadas respecto a la profesión han quedado recogidas en escritos publicados<sup>(3)</sup>. En una causa justa siempre

apoyaba las enfermeras, postura que tenía mucho valor en una clínica privada donde el estamento médico tenía el poder total y absoluto:

*"Tuve un enfrentamiento con un médico a quien llamé la atención porque cogía las gasas estériles de una bombona con la mano, en lugar de hacerlo con las pinzas. Le advertí varias veces: no haga esto porque yo he de tirar las gasas" pero el médico interno seguía sin hacer caso. Yo le dije "como que no me*

*hace caso hablaré con la Sra. Llobet" y así lo hice y ella elevó una queja al jefe de médicos y a partir de ese momento el médico interno cogía las gasas correctamente con las pinzas. Ella te apoyaba siempre" (Carmen Fernández).*

Durante 4 años y medio trabajó en la Clínica Barraquer que disponía de diferentes unidades de hospitalización según la capacidad económica de los clientes. Todas las unidades tenían la misma atención médica y de enfermería, pero con menos comodidades. En cada sala de hospitalización había unos 20 enfermos y disponía de una enfermera y una auxiliar. Muchos de los pacientes eran dependientes porque debían mantener reposo absoluto, sobre todo los operados de retina. Eran unos enfermos muy angustiados porque físicamente estaban bien pero debían estar quietos con los ojos tapados y con un horario de visita limitado. Los cuidados enfermeros se hacían siguiendo los protocolos escritos y las órdenes médicas anotadas.

La Sra. Llobet se marchó del Centro cuando consideró que no podía aportar nada más de nuevo, se sentía bien por la labor realizada allí pero añadía "cuando una jefe de enfermeras lo



ha conseguido todo, puede ser beneficioso un cambio porque tal vez una nueva jefe pueda conseguir otras cosas "(Carmen Fernández).

El penúltimo centro asistencial donde trabajó 8 años como Jefe de Enfermería, fue la Clínica Augusta donde comenzó por una buena selección de las enfermeras, de entre jóvenes tituladas de las escuelas de Santa Madrona y Sant Pau. Una de las innovaciones más importantes en esta Clínica fue conseguir equipos de inyección (jeringa y aguja) estériles para cada enfermo y así con todo el resto de material. También consiguió reducir los desplazamiento del personal de enfermería logrando que algunos servicios centrales como el de farmacia hiciera el reparto de los pedidos. La fama de la calidad enfermera de la Clínica hizo que muchos cirujanos solicitaran hacer las intervenciones a sus clientes particulares allí.

En el Instituto Guttmann, (el edificio antiguo) fue el último lugar de trabajo de la Sra. Llobet, desde el año 1979 hasta su jubilación (1987). Era un centro dedicado a pacientes con lesiones medulares, que sufrían secuelas como paraplejia o tetraplejia. El Instituto contaba con los servicios: quirófanos, esterilización, hospitalización (zona de agudos y la zona residencial con 94-152 plazas), consultas externas y un servicio de rehabilitación donde había fisioterapeutas

Aquí fue el lugar donde la Sra. Llobet trabajó más a gusto, según había comentado. Una vez más incorporó los cambios aplicados anteriormente que representaron una mejora espectacular en los cuidados de los enfermos, gracias a las medidas de asepsia y la higiene y a la confección de protocolos de las técnicas enfermeras (1980). Destacó la aplicación de la técnica del *sondaje intermitente*, fundamental en el Instituto porque la mayoría de enfermos no podían orinar por sí mismos. Al principio hacían la técnica los médicos pero después las enfermeras asumían la técnica que también la enseñaban a la familia y al propio enfermo que conseguía más autonomía. Dentro de los cuidados se destacan sobre todo: la higiene de los pacientes, ayudarles a comer, a vestirse y en la evacuación intestinal (día alternos), además hacer las curas, aprovechando las actividades cotidianas para hacer reeducación. Otro cuidado que se hacía escrupulosamente eran los cambios posturales, que se realizaban cada 3 horas a todos los pacientes para evitar úlceras por presión.

Consiguió aumentar la valoración del trabajo de Enfermería y aumentar el número de profesionales, quedando un ratio aproximado de 10

usuarios por enfermera. La Sra. Llobet promovió que las enfermeras presentaran comunicaciones en Congresos como el de la "Sociedad española de paraplégicos" (SEP) o de la "Asociación enfermería de la lesión medular española" (ASELME). Estaba muy interesada en la formación continuada y en el año 1984 organizó el primer curso de formación interna para el personal del Instituto.

### 3. Colaboración con el Colegio Oficial de Enfermeras

La Sra. Llobet colaboró desde el año 1968 en las comisiones de trabajo dedicadas a los temas que ella consideraba importantes para la profesión organizadas por el Colegio de Enfermera de Barcelona. Uno de los temas en el se implicó fue en la equiparación de las enfermeras (plan de estudios de 1915) a las ATS (del plan de 1955) ya que no tenían ninguna oportunidad de convalidación. Esta reivindicación duró más de 20 años y conllevó multitud de entrevistas, reuniones e instancias y ella luchó durante todo el proceso hasta su resolución.

También colaboró con el grupo de enfermeras líderes que tenían muy claro que la Enfermería debía ser una disciplina universitaria: como la Sra. Carolina Meléndez, Sra. María Dolors Agell, Sra. Angeles Camps y Sra. Roser Tey, entre otras.

Recibió un premio por su trayectoria, concedido por la Asociación de ex-alumnos de la Escuela de Enfermeras de Santa Madrona y otro de la Asociación Catalana de Enfermería (ACI) en 1985 por sus aportaciones en el desarrollo de la profesión, distinción que le fue entregada por el Presidente de la Generalidad de Cataluña, Sr. Jordi Pujol <sup>(4)</sup>.

### 4. Legado de la Sra. Llobet

Las cualidades y carácter han quedado definidas con las aportaciones de las distintas enfermeras que la han conocido y trabajado con ella en las diferentes etapas, si bien es muy significativa la perspectiva de la Sra. Ángeles Camps profesora y jefe de estudios (jubilada) de la Escuela Santa Madrona, ya que ambas colaboraron en muchos proyectos "Estaba enamorada de la Enfermería como no he visto a nadie. Era muy cercana y nada creída. Estas líderes no tenían la corona puesta, siempre trabajaban en equipo"(Angeles Camps)

En su trayectoria se desvela que objetivo era llevar a la Enfermería al más alto nivel, porque creía que era una profesión y disciplina que se merecía crecer. Con esta filosofía hizo muy buena gestión de los servicios de Enfermería de todos los

centros que trabajó. Dos personas entrevistadas coinciden con la misma frase "Hizo lo mejor que podía hacer" (Àngels Camps y Marta García). Sin duda abrió el camino de la Enfermería <sup>(5)</sup>.

*Este artículo forma parte del proyecto de Grupo que obtuvo "un ajut a la recerca" del COIB en el año 2009.*

*Agradecemos la información dada por testigos de su obra: Sra. Carmen Fernández (prof. Emérita de la EUI UB), Sra. Marta García (Jefe de Enfermería del Instituto Guttman), Dra. Gloria Nobel (prof. de EUI de la UB) y Sra. Àngels Camps (ex jefe de estudios y profesora Jubilada de la EUE Santa Madrona)*

*Nota: Fotografía de la Sra. Llobet cedida por el Col·legi Oficial Infermeres i Infermers de Barcelona*

## Bibliografía

1. Valls R, Olivé C, Monegal M. Transición del modelo religioso enfermero al profesional en el Hospital Clínico de Barcelona. *Temperamentvm* 3 [revista electrónica] 2006 [Accés 11 Març 2013] . Disponible a: [www.index\\_f.com/temperamentvm/tn/t6225.ph](http://www.index_f.com/temperamentvm/tn/t6225.ph)
2. Tarin G, Montero F. Apunt Biogràfic de Maria A. Llobet *Revista Informativa del Col·legi Oficial de Diplomats en Infermeria de Barcelona*. 1996 : (7):34-35.
3. Llobet MA. ¿Dónde está hoy nuestra enfermería. *Revista Rol de Enfermería*. 1978 ; 1(3): 3:44-46.
4. ACI. 25 aniversario de la Asociación Catalana de la Enfermería. ACI 1985 [monografía a Internet]. Barcelona: ACI [Accés 20 d'abril 2013] Disponible a: [www.aci.cat/files/Memoria25aniversari-web.pdf](http://www.aci.cat/files/Memoria25aniversari-web.pdf)
5. Tey R. Les infermeres que van obrir camí . Dones. Associació de dones periodistes. 2005. [revista electrònica]. Barcelona [accés 20 d'abril de 2013]. Disponible a: [www.adpc.cat/Revista\\_Dones/arxiu/pdfs/DONES\\_18.pdf](http://www.adpc.cat/Revista_Dones/arxiu/pdfs/DONES_18.pdf)

## Observaciones no publicadas

6. Arasa Villar MM. Trajectòria professional d'una pionera en la Infermeria: M. Assumpció Llobet Furró. 1995.

## IV Congreso de la Sociedad Científica Española de Enfermería Escolar.

*Enfermera escolar: Sin prima de riesgo para la salud.  
17, 18 y 19 octubre 2013*



## 2a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral

**Barcelona, 3 de octubre de 2013**

**Col·legi Oficial d'Infermeres/ers de Barcelona**

[www.acitsl.org](http://www.acitsl.org)



**2a Jornada Catalana d'Infermeria del Treball i Salut Laboral**

**"Intercanvi d'experiències".**

**Barcelona, 3 d'octubre de 2013**

Col·legi Oficial d'Infermeres/ers de Barcelona  
C/ Pujades, 350. 08019 Barcelona.



## XVII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados

**17th International Nursing Research Conference**

**Lleida, España  
12-15 noviembre 2013**